

DETERMINA

n. 177/2024 del 23/04/2024

UNITA' OPERATIVA PROPONENTE

UOC POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA NON AVVENUTA FRUIZIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 E SEGUENTI, D.LGS. N.151/2001 E S.M.I. DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 510/UOC PP GRU DEL 24.11.2023 - ATTO SOGGETTO A PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 2016/679 E DEL D.LGS 196/2003 E S.M.I..

Proposta di determina: 255/24 del: 23/04/2024

Estensore: MONTI MARIA ROSARIA

Data 23/04/2024

Responsabile del Procedimento: ROSATI FLORIANA

Data

Il Dirigente della U.O.:

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che:

Il presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comporta Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA Deliberazione n. 292/CS del 14 marzo 2024 avente ad oggetto: “Riattribuzione dei provvedimenti di delega di funzioni e di delega per materie specifiche”;

VISTO il Regolamento del Parlamento Europeo n. 679 del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nella parte in cui prescrive che nei provvedimenti i dati identificativi degli interessati vengano assoggettati a pseudonimizzazione o minimizzazione;

PREMESSO che con Determinazione n. 510/UOC PP GRU del 24.11.2023 è stata formalizzata la fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell’art.42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs.n.151/2001 e s.m.i., ad una unità di personale dipendente dell’Azienda a tempo indeterminato, a decorrere dal 10 gennaio 2024 sino al 30 aprile 2024, pari a n. 112 giorni;

CONSIDERATO che:

- a seguito delle certificazioni agli atti d’ufficio di questa Azienda relative all’unità di personale di cui trattasi, si evince la non avvenuta fruizione del suddetto periodo di congedo, a decorrere dal 10 gennaio 2024 sino al 30 aprile 2024, pari a n. 112 giorni;

- per effetto di detta non avvenuta fruizione, l’ammontare dei giorni di congedo fruiti a tale titolo dall’unità di personale in questione è divenuto pari a n. 341 giorni anziché a n. 453;

VISTI: -l’art. 42, comma 5, 5-bis, 5-ter, 5 quater e 5 quinquies, del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

-l’art. 42 del D.Lgs. del 18 luglio 2011, n.119;

-l’art. 2, lett. n) del D.Lgs del 30 giugno 2022, n. 105 ;

-la Circolare INPS n. 21 del 25.01.2024 prevede, che l’indennità e la contribuzione figurativa spettano, per l’anno di riferimento, fino ad un importo complessivo massimo di euro 56.586,00 annui, per il congedo di durata annuale; detto importo è rivalutato sulla base delle variazioni dell’indice ISTAT;

RITENUTO pertanto:

- prendere atto della non avvenuta fruizione del periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i., formalizzato con Determinazione n. 510/UOC PP GRU del 24.11.2023, a decorrere dal 10 gennaio 2024 sino al 30 aprile 2024, pari a n. 112 giorni;

- di dare, conseguentemente, atto che, per effetto di detta non avvenuta fruizione, l'ammontare dei giorni di congedo fruiti a tale titolo dall'unità di personale in questione è divenuto pari a n. 341 giorni anziché a n. 453;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della non avvenuta fruizione del periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i., formalizzato con Determinazione n. 510/UOC PP GRU del 24.11.2023, a decorrere dal 10 gennaio 2024 sino al 30 aprile 2024, pari a n. 112 giorni;
- di dare, conseguentemente, atto che, per effetto di detta non avvenuta fruizione, l'ammontare dei giorni di congedo fruiti a tale titolo dall'unità di personale in questione è divenuto pari a n. 341 giorni anziché a n. 453;
- di comunicare il presente provvedimento all'unità di personale interessata;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on – line aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Gli effetti del presente atto non comportano Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

La U.O.C Affari Generali e Legali curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente determinazione.

La presente determinazione è composta da n. 3 pagine, compreso il frontespizio.