

DETERMINA

n. 179/2024 del 23/04/2024

UNITA' OPERATIVA PROPONENTE

UOC POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: FRUIZIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 E SEGUENTI, D.LGS. N.151/2001 E S.M.I. DI CUI ALL'ISTANZA ACQUISITA AL PROTOCOLLO GENERALE CON N. 13554/2024 - ATTO SOGGETTO A PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 2016/679 E DEL D.LGS 196/2003 E S.M.I..

Proposta di determina: 253/24 del: 23/04/2024

Estensore: MONTI MARIA ROSARIA

Data 23/04/2024

Responsabile del Procedimento: ROSATI FLORIANA

Data

Il Dirigente della U.O.:

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che:

Il presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comporta Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA Deliberazione n. 292/CS del 14 marzo 2024 avente ad oggetto: “Riattribuzione dei provvedimenti di delega di funzioni e di delega per materie specifiche”;
- VISTO il Regolamento del Parlamento Europeo n. 679 del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nella parte in cui prescrive che nei provvedimenti i dati identificativi degli interessati vengano assoggettati a pseudonimizzazione o minimizzazione;
- PREMESSO che con istanza acquisita al protocollo generale con n. 13554 del 15.04.2024, una unità di personale dipendente dell’Azienda a tempo indeterminato, ha richiesto la fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell’art.42, comma 5 e seguenti del D.Lgs.n.151/2001 e s.m.i., a decorrere dal 03 maggio 2024 sino al 09 maggio 2024, pari a n. 07 giorni;
- CONSIDERATO che con nota protocollo n. 13912 del 17.04.2024 il Direttore della Struttura, nella quale l’unità di personale presta servizio, prende atto della richiesta di fruizione di che trattasi;
- VISTO il Messaggio INPS n. 4143 del 22.12.2023, il quale ribadisce che – in caso di fruizione alternativamente con altri familiari dei benefici di cui alla L. n. 104/92 e s.m.i., - tali benefici non possono essere fruiti nelle medesime giornate di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell’art. 42, comma 5 e seguenti del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., trattandosi di istituti rispondenti alle medesime finalità di assistenza al disabile in situazione di gravità, e che devono, quindi, intendersi alternativi;
- ACCERTATO che:
- l’unità in questione risulta autorizzata alla fruizione dei benefici di cui alla Legge n.104/92 e s.m.i., e che la persona per cui ha chiesto il congedo ha dichiarato, come da documentazione prodotta, di essere in possesso del requisito della convivenza con la stessa, di cui alle Circolari INPS n. 32/2012 e n. 159/2013 o dell’iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, ovvero della dimora temporanea di cui all’art. 32 del D.P.R. del 30 maggio 1989, n. 223;
 - che altra unità di personale dipendente a tempo indeterminato di

questa Azienda, autorizzata alla fruizione di periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i., ha fruito in precedenza, per il medesimo familiare, di un periodo di congedo per un totale di n. 183 giorni che devono essere pertanto cumulati con il congedo straordinario in parola;

- che la stessa ha fruito in precedenza di analoghi periodi di congedo straordinario pari a n. 17 giorni e pertanto l'ammontare dei giorni di congedo fruiti a tale titolo dall'unità di personale in questione è pari a n. 200 giorni;

VISTI

-l'art. 42, comma 5, *5-bis*, *5-ter*, *5 quater* e *5 quinquies*, del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

-l'art. 42 del D.Lgs. del 18 luglio 2011, n.119;

-l'art. 2, lett. *n*) del D.Lgs del 30 giugno 2022, n. 105 ;

DATO ATTO

che:

- il congedo in questione riguarda i lavoratori dipendenti che assistono una persona disabile in situazione di accertata gravità, non ricoverata a tempo pieno presso strutture pubbliche o private, salvo che, in tal caso, i sanitari richiedano la presenza del soggetto che presta assistenza;

-per quanto non espressamente previsto dai succitati commi 5, *5 bis*, *5 ter*, *5 quater* e *5 quinquies*, si applicano le disposizioni di cui all'art. 4, comma 2 della Legge 53/2000;

-la Circolare INPS n. 21 del 25.01.2024 prevede, che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano, per l'anno di riferimento, fino ad un importo complessivo massimo di euro 56.586,00 annui, per il congedo di durata annuale; detto importo è rivalutato sulla base delle variazioni dell'indice ISTAT;

RITENUTO

quindi di formalizzare l'istanza di fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i., presentata da una unità di personale dipendente dell'Azienda a tempo indeterminato, con protocollo n. 13554 del 15.04.2024, a decorrere dal 03 maggio 2024 sino al 09 maggio 2024, pari a n. 07 giorni;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche

ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di accogliere l'istanza di fruizione di un periodo di congedo straordinario retribuito, presentata da una unità di personale dipendente dell'Azienda a tempo indeterminato, con protocollo n. 13554 del 15.04.2024, ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i., a decorrere dal 03 maggio 2024 sino al 09 maggio 2024, pari a n. 07 giorni;
- di comunicare il presente provvedimento all'unità di personale interessata, la quale dovrà immediatamente portare a conoscenza di questa Azienda, l'eventuale ricovero a tempo pieno presso struttura pubblica o privata della persona per cui è autorizzata alla fruizione del congedo di cui trattasi;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on – line aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Gli effetti del presente atto non comportano Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

La U.O.C Affari Generali e Legali curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente determinazione.

La presente determinazione è composta da n. 4 pagine, compreso il frontespizio.