

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 838/2024 del 03/10/2024

<i>STRUTTURA PROPONENTE</i> UOC POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE	
Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE DELL'AZIENDA, IN ACCOGLIMENTO ALLA RICHIESTA ACQUISITA AL PROTOCOLLO GENERALE IN DATA 18.09.2024 CON N. 31233.	
Proposta di delibera: 1535/24 del: 23/09/2024	
L'Estensore: VITI FRANCESCO	Data 23/09/2024
Il Responsabile del Procedimento: VITI FRANCESCO	Data
Il Dirigente della U.O.:	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che: Il presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comporta Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.	
Il Direttore Amministrativo Parere Favorevole	
Il Direttore Sanitario Parere Favorevole	
Il Commissario Straordinario:	

Il Direttore f.f. della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- VISTO il Regolamento del Parlamento Europeo n. 679 del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nella parte in cui prescrive che nei provvedimenti i dati identificativi degli interessati vengano assoggettati a pseudonimizzazione o minimizzazione;
- PREMESSO che con nota acquisita al protocollo generale in data 18.09.2024 con n. 31233, una unità di personale di questa Azienda ha richiesto, per la motivazione contenuta nella suddetta nota, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% per il periodo di un biennio a decorrere al 01.11.2024 sino al 31.10.2026, con la seguente articolazione:
riduzione della prestazione lavorativa a diciotto ore settimanali, distribuite su tre giorni lavorativi, e precisamente: il lunedì, il martedì e il mercoledì, per dodici mesi l'anno, con orario dalle 7,30 alle 13,30;
- che con nota prot. n. 31426 del 20.09.2024, la UOC Politiche del Personale ha, pertanto, richiesto al Direttore del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, cui l'unità di personale in questione afferisce, di formulare il proprio parere in merito alla suddetta istanza;
 - che con nota prot. n. 31520 del 23.09.2024, il Direttore del Dipartimento delle Professioni Sanitarie ha espresso parere favorevole in merito all'accoglimento della ridetta istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale formulata dall'unità di personale interessata;
- VISTE le disposizioni del CCNL del Personale del Comparto Sanità 2019/2021, Titolo V, Capo III, artt. 73, 74 e 75, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;
- ACCERTATO che il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale;
- RITENUTO quindi, alla luce di tutto quanto sopra esposto:
- di procedere all'accoglimento dell'istanza formulata da una unità di personale dell'Azienda, con nota acquisita al protocollo generale in data 18.09.2024 con n. 31233, e, per l'effetto, di autorizzare, a decorrere dal 01.11.2024 sino al 31.10.2026, la trasformazione del

rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% dell'unità di personale interessata, con la seguente articolazione: riduzione della prestazione lavorativa a diciotto ore settimanali, distribuite su tre giorni lavorativi, e precisamente: il lunedì, il martedì e il mercoledì, per dodici mesi l'anno, con orario dalle 7,30 alle 13,30;

- di dare atto che l'unità di personale di cui trattasi non potrà effettuare, in regime di rapporto di lavoro a tempo parziale, prestazioni aggiuntive così come le attività di supporto all'intramoenia, ai sensi dell'art. 74, comma 7 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021;

- di dare, altresì, atto, nella previsione dell'art. 73, commi 3 e 6 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021, che l'unità di personale interessata, durante il regime di part time al 50%, potrà svolgere l'altra attività lavorativa subordinata indicata nella ridetta istanza di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi, fermo l'obbligo dell'unità di personale interessata medesima di comunicare entro quindici giorni a questa Azienda, l'avvio nonché qualsiasi variazione dell'attività lavorativa subordinata di cui trattasi;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di accogliere l'istanza formulata da una unità di personale dell'Azienda, con nota acquisita al protocollo generale in data 18.09.2024 con n. 31233, e, per l'effetto, di autorizzare, a decorrere dal 01.11.2024 sino al 31.10.2026, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% dell'unità di personale interessata, con la seguente articolazione:

riduzione della prestazione lavorativa a diciotto ore settimanali, distribuite su tre giorni lavorativi, e precisamente: il lunedì, il martedì e il mercoledì, per dodici mesi l'anno, con orario dalle 7,30 alle 13,30;

- di dare atto che l'unità di personale di cui trattasi non potrà effettuare, in regime di rapporto di lavoro a tempo parziale, prestazioni aggiuntive così come le attività di supporto all'intramoenia, ai sensi dell'art. 74, comma 7 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021;

- di dare, altresì, atto, nella previsione dell'art. 73, commi 3 e 6 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021, che l'unità di personale interessata, durante il regime di part time al 50%, potrà svolgere l'altra attività lavorativa subordinata indicata nella ridetta istanza di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi, fermo l'obbligo dell'unità di personale interessata medesima di comunicare entro quindici giorni a questa Azienda, l'avvio nonché qualsiasi variazione dell'attività lavorativa subordinata di cui trattasi.

Gli effetti del presente atto non comportano Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO	il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
IN VIRTU'	dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00036 dell'11 marzo 2024;
PRESO ATTO	che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTI	i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati nel frontespizio;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come sopra formulata, rendendola disposta;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on - line aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

La U.O.C. Affari Generali e Legali curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n.4 pagine, compreso il frontespizio