

DETERMINA
N. 0000435 del 06/11/2024

UNITA' OPERATIVA PROPONENTE:

UOC POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE DELL'AZIENDA, IN ACCOGLIMENTO ALLA RICHIESTA ACQUISITA AL PROTOCOLLO GENERALE IN DATA 15.10.2024 CON N. 34702.

Proposta di determina n. 0000587 del 05/11/2024

L'Estensore: VITI FRANCESCO

Data: 05/11/2024

Il Responsabile del Procedimento: VITI FRANCESCO

Il Dirigente della U.O.:

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che:

Gli effetti del presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comportano costi/ricavi imputabili al bilancio dell'esercizio.

Il Direttore f.f. della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTI** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- VISTA** la Deliberazione n.872.CS del 16 ottobre 2024 avente ad oggetto: "Deliberazione n. 833.CS del 27.09.2024 - "Approvazione del "Regolamento in materia di deleghe delle funzioni di gestione" dell'Azienda Ospedaliera "Complesso Ospedaliero San Giovanni – Addolorata". Parziale rettifica.";
- VISTO** il Regolamento del Parlamento Europeo n. 679 del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nella parte in cui prescrive che nei provvedimenti i dati identificativi degli interessati vengano assoggettati a pseudonimizzazione o minimizzazione;
- PREMESSO** - che con nota acquisita al protocollo generale in data 15.10.2024 con n. 34702, una unità di personale di questa Azienda, ha richiesto - per le motivazioni contenute nella ridetta nota - la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale all'83,33% per un periodo di due anni, a decorrere dal 01.12.2024 e sino al 30.11.2026, con la seguente articolazione:
- riduzione della prestazione lavorativa a trenta ore settimanali distribuite su cinque giorni lavorativi e precisamente il lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, con orario 7,30 - 13,30;
- che con nota prot. n. 35319 del 18.10.2024, il Direttore del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, cui l'unità di personale in questione afferisce, ha espresso parere favorevole in merito all'accoglimento della ridetta istanza;
- VISTE** le disposizioni del CCNL del Personale del Comparto Sanità 2019/2021, Titolo V, Capo III, artt. 73, 74 e 75, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;
- ACCERTATO** che il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale;
- RITENUTO** quindi, alla luce di tutto quanto sopra esposto:
- di procedere all'accoglimento dell'istanza formulata da una unità di personale dell'Azienda, con nota acquisita al protocollo generale in data 15.10.2024 con n. 34702, e, per l'effetto, di autorizzare, a decorrere dal 01.12.2024 e sino al 30.11.2026, la trasformazione del rapporto di lavoro della suddetta unità di personale da tempo pieno a tempo parziale orizzontale all'83,33%, con la seguente articolazione:

riduzione della prestazione lavorativa a trenta ore settimanali distribuite su cinque giorni lavorativi e precisamente il lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, con orario 7,30 - 13,30;

- di dare atto che l'unità di personale di cui trattasi non potrà effettuare, in regime di rapporto di lavoro a tempo parziale, prestazioni aggiuntive così come le attività di supporto all'intramoenia, ai sensi dell'art. 74, comma 7 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021;

- di dare, altresì, atto, nella previsione dell'art. 73, commi 3 e 6 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021, che nei confronti dell'unità di personale medesima resta fermo, per tutto il periodo del part – time, il regime generale dell'incompatibilità di cui all'art.53 del D.lgs n. 165/01 e s.m.i.;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di accogliere l'istanza formulata da una unità di personale dell'Azienda, con nota acquisita al protocollo generale in data 15.10.2024 con n. 34702, e, per l'effetto, di autorizzare, a decorrere dal 01.12.2024 e sino al 30.11.2026, la trasformazione del rapporto di lavoro della suddetta unità di personale da tempo pieno a tempo parziale orizzontale all'83,33%, con la seguente articolazione:

riduzione della prestazione lavorativa a trenta ore settimanali distribuite su cinque giorni lavorativi e precisamente il lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, con orario 7,30 - 13,30;

- di dare atto che l'unità di personale di cui trattasi non potrà effettuare, in regime di rapporto di lavoro a tempo parziale, prestazioni aggiuntive così come le attività di supporto all'intramoenia, ai sensi dell'art. 74, comma 7 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021;

- di dare, altresì, atto, nella previsione dell'art. 73, commi 3 e 6 del CCNL Personale del Comparto Sanità 2019/2021, che nei confronti dell'unità di personale medesima resta fermo, per tutto il periodo del part – time, il regime generale dell'incompatibilità di cui all'art.53 del D.lgs n. 165/01 e s.m.i..

Gli effetti del presente atto non comportano Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio

- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on - line aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

La U.O.C. Affari Generali e Legali curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente determinazione.

La presente determinazione è composta da n.4 pagine, compreso il frontespizio.