

**DETERMINA**  
**N. 0000469 del 18/11/2024**

**UNITA' OPERATIVA PROPONENTE:**

UOC POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto:**

PROSECUZIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 E SEGUENTI, D.LGS. N.151/2001 E S.M.I. DI CUI ALL'ISTANZA ACQUISITA AL PROTOCOLLO GENERALE CON N. 37225/2024 - ATTO SOGGETTO A PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 2016/679 E DEL D.LGS 196/2003 E S.M.I..

Proposta di determina n. 0000617 del 18/11/2024

L'Estensore: MONTI MARIA ROSARIA

Data: 18/11/2024

Il Responsabile del Procedimento: DI STEFANO ALFIO ANTONIO

Il Dirigente della U.O.:

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che:

Gli effetti del presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comportano costi/ricavi imputabili al bilancio dell'esercizio.

## Il Direttore f.f. della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Deliberazione n.872.CS del 16 ottobre 2024 avente ad oggetto: "Deliberazione n. 833.CS del 27.09.2024 - "Approvazione del "Regolamento in materia di deleghe delle funzioni di gestione" dell'Azienda Ospedaliera "Complesso Ospedaliero San Giovanni – Addolorata". Parziale rettifica.";
- VISTO il Regolamento del Parlamento Europeo n. 679 del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nella parte in cui prescrive che nei provvedimenti i dati identificativi degli interessati vengano assoggettati a pseudonimizzazione o minimizzazione;
- PREMESSO che con istanza acquisita al protocollo generale con n. 37225 del 04.11.2024, una unità di personale dipendente dell'Azienda a tempo indeterminato, ha richiesto la prosecuzione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art.42, comma 5 e seguenti del D.Lgs.n.151/2001 e s.m.i., a decorrere dal 18 novembre 2024 sino al 31 gennaio 2025, pari a n. 75 giorni;
- CONSIDERATO che con nota protocollo n. 37531 del 06.11.2024, il Responsabile della Struttura, nella quale l'unità di personale presta servizio, ha preso atto della richiesta di fruizione di che trattasi;
- ACCERTATO che:
- l'unità in questione risulta autorizzata alla fruizione dei benefici di cui alla Legge n.104/92 e s.m.i., e che la persona per cui ha chiesto il congedo ha dichiarato, come da documentazione prodotta, di essere in possesso del requisito della convivenza con la stessa, di cui alle Circolari INPS n. 32/2012 e n. 159/2013 o dell'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, ovvero della dimora temporanea di cui all'art. 32 del D.P.R. del 30 maggio 1989, n. 223;
  - che la stessa ha fruito in precedenza di analoghi periodi di congedo straordinario pari a n. 307 giorni;
- VISTI -l'art. 42, comma 5, 5-bis, 5-ter, 5 quater e 5 quinquies, del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;
- l'art. 42 del D.Lgs. del 18 luglio 2011, n.119;
- l'art. 2, lett. n) del D.Lgs del 30 giugno 2022, n. 105 ;

DATO ATTO che:

- il congedo in questione riguarda i lavoratori dipendenti che assistono una persona disabile in situazione di accertata gravità, non ricoverata a tempo pieno presso strutture pubbliche o private, salvo che, in tal caso, i sanitari richiedano la presenza del soggetto che presta assistenza;

-per quanto non espressamente previsto dai succitati commi 5, 5 bis, 5 ter, 5 quater e 5 quinquies, si applicano le disposizioni di cui all'art. 4, comma 2 della Legge 53/2000;

-la Circolare INPS n. 21 del 25.01.2024 prevede, che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano, per l'anno di riferimento, fino ad un importo complessivo massimo di euro 56.586,00 annui, per il congedo di durata annuale; detto importo è rivalutato sulla base delle variazioni dell'indice ISTAT;

RITENUTO quindi di formalizzare l'istanza di prosecuzione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i., presentata da una unità di personale dipendente dell'Azienda a tempo indeterminato, con protocollo n. 37225 del 04.11.2024, a decorrere dal 18 novembre 2024 sino al 31 gennaio 2025, pari a n. 75 giorni;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

## DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di formalizzare l'istanza di prosecuzione di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i., presentata da una unità di personale dipendente dell'Azienda a tempo indeterminato, con protocollo n. 37225 del 04.11.2024, a decorrere dal 18 novembre 2024 sino al 31 gennaio 2025, pari a n. 75 giorni;
- di comunicare il presente provvedimento all'unità di personale interessata, la quale dovrà immediatamente portare a conoscenza di questa Azienda, l'eventuale ricovero a tempo pieno presso struttura pubblica o privata della persona per cui è autorizzata alla fruizione del congedo di cui trattasi;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on – line aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Gli effetti del presente atto non comportano Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

La U.O.C Affari Generali e Legali curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente determinazione.

La presente determinazione è composta da n. 4 pagine, compreso il frontespizio.